

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijā

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	4	5
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša ierēdņa vai darbinieka pienākumu pildīšanu	līdz 30% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmo daļu - atbilstoši darba apjomam un sarežģītībai.
2.	Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu	līdz 30% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmo daļu - atbilstoši darba apjomam un sarežģītībai.
3.	Piemaksa par pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem	līdz 30% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmo daļu - atbilstoši papildu pienākumu apjomam un sarežģītībai.
4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 40% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmito daļu – ņemot vērā veicamo uzdevumu nozīmīgumu ministrijas kopējo mērķu kontekstā, ja darba izpildes vērtējums teicami, ļoti labi vai labi.
5.	Piemaksa par diplomātisko rangu	20% no mēnešalgas	Saskaņā ar Ministru kabineta 29.01.2013. noteikumu Nr. 66 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” 33. punktu.
6.	Naudas balva	līdz vienai mēnešalgai	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturto daļu - par kvalitatīvu un profesionālu darba ieguldījumu darbiniekam noteikto uzdevumu izpildē, kas veicinājis ministrijas mērķu sasniegšanu, tai skaitā ministrijas darbības jomā nozīmīgu sasniegumu īstenošanu, ja darba izpildes novērtējums ir „teicami”, „ļoti labi” vai „labi”.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
2.	Atvaļinājuma pabalsts	40% - 50%	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtnās daļas 8.punktu – atbilstoši darba izpildes vērtējumam (“labi”, “ļoti labi” vai “teicami”) un nostrādātajam laika periodam ministrijā.
3.	Algas pabalsts par dienestu ārvalstī; pabalsts ārvalstī dienošanai amatpersonai (darbiniekam) par laulātā un bērna uzturēšanos ārvalstī	3260,92 – 3225,33 EUR mēnesī	Saskaņā ar Ministru kabineta 29.06.2010. noteikumiem Nr. 602 “Noteikumi par pabalstu un kompensāciju apmēriem diplomātiskā un konsulārā dienesta amatpersonām (darbiniekiem), valsts tiešās pārvaldes amatpersonām (darbiniekiem), karavīriem, prokuroriem un sakaru virsniekiem par dienestu ārvalstīs un to izmaksas kārtību”.
4.	Pabalsts darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	50% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtnās daļas 7. punktu.
5.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa nāvi	370,00 EUR	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pantu.
6.	Optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija	75,00 EUR	Saskaņā ar ministrijas 21.02.2014 iekšējiem noteikumiem Nr.10 “Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas darba kārtības noteikumi”.
7.	Papildatvaļinājums	8 līdz 10 darba dienas	Saskaņā ar Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumu Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 103. punktu - atbilstoši darba izpildes vērtējumam (“labi”, “ļoti labi” vai “teicami”) un nostrādātajam laika periodam ministrijā.
8.	Papildatvaļinājums par bērnu	līdz 3 darba dienām	Saskaņā ar Darba likuma 151. panta pirmo daļu.
9.	Mācību atvaļinājums	līdz 20 darba dienām	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un

			darbinieku atlīdzības likuma 44. pantu.
10.	Veselības apdrošināšanas polise	214,43 euro	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37. panta otro daļu.
11.	Apmaksāta brīvdiena sakarā ar darbinieka bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.-4.klasē	1 darba diena	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturto daļu.
12.	Apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā	3 darba dienas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturto daļu.
13.	Apmaksāta brīvdiena darbinieka vai viņa bērna izlaiduma dienā	1 darba diena	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturto daļu.
14.	Apmaksātas brīvdienas sakarā ar tuva ģimenes locekļa nāvi	2 darba dienas	Saskaņā ar Darba likuma 74. panta pirmo daļu.
15.	Apmaksātas atpūtas dienas sakarā ar asins vai asins komponentu nodošanu ārstniecības iestādē	līdz 5 darba dienām gadā	Saskaņā ar Darba likuma 74. panta pirmo daļu.
16.	Apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā darbiniekam vai tā bērnam absolvējot izglītības	1 darba diena	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturto daļu.